



Коми республикаса йӧзӧс велӧдан министерство  
«ЭКОЛОГИЯ ВЕЛОДАН РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ШОРИН»  
КОМИ РЕСПУБЛИКАСА СОДТӦД ТОДОМЛУН СЕТАН КАНМУ УЧРЕЖДЕНИЕ


Министерство образования Республики Коми  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ КОМИ  
РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ЦЕНТР ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
(ГУДО РК «РЦЭО»)

ПРИНЯТО:  
Решением общего собрания

Протокол № 01  
« 27 » сентября 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор  
ГУДО РК «РЦЭО»  
М.Г. Сивкова  
« 27 » сентября 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### об антикоррупционной политике

Сыктывкар 2015

## **1. Общие положения**

**1.1.** Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее - Положение) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Программы "Противодействие коррупции в Министерстве образования Республики Коми" на 2013 - 2014 годы (в ред. Приказов Министерства образования РК от 30.07.2013 N 184, от 02.09.2013 N 200, от 26.06.2014 N 245, от 11.08.2014 N 296) регламентирует порядок антикоррупционной деятельности в ГУДО РК «РЦЭО» (далее Центр).

### **1.2. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики**

- формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Центре;
- информирование работников Центра о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в учреждении.

### **1.3. Используемые в политике понятия и определения**

#### **1.3.1. Коррупция:**

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

**1.3.2. Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности**

**2.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.**

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

**2.2. Принцип личного примера руководства.**

Ключевая роль руководства Центра в формировании культуры нетерпимости к коррупции.

**2.3. Принцип вовлеченности работников.**

Информированность работников Центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

**2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.**

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Центра коррупционных рисков.

**2.5.** *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

**2.6.** Применение в Центре таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

**2.7.** *Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников Центра вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

**2.8.** *Принцип открытости.*

Информирование сотрудников, родителей учащихся и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах.

**2.9.** *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

**3.1.** Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Центра, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

**3.2.** Также политика может закреплять случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Центр вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также должны быть закреплены в договорах, заключаемых Центром с контрагентами.

### **4. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

**4.1.** За организацию мероприятий по противодействию коррупции в Центре назначается ответственный за работу по антикоррупционной деятельности, назначенный приказом директора.

**4.2.** В число обязанностей ответственного за противодействие коррупции включается:

- разработка и представление на утверждение директора Центра проектов локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству Центра.

## **5. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

### **5.1. Обязанность работников Центра уведомлять руководство об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений**

Работник Центра обязан уведомлять работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

### **5.2. Обязанность Центра принимать меры по предупреждению коррупции**

- Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в Центре:
- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество Центра с правоохранительными органами;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

## **6. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)**

В Центре утверждается перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий по следующим направлениям:

- Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения;
- Ведение специальных антикоррупционных процедур;
- Обучение и информирование работников;
- Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Центра;
- Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы

## **7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

**7.1.** Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**7.2.** В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

**7.3.** Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение **виновное физическое лицо**, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение **юридическое лицо**.

### Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Соблюдение кодекса деловой этики работников Центра и кодекса профессиональной этики педагогических работников
	В трудовых договора работников включены пункты: <b>VII. Иные условия трудового договора</b> 24. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну (государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей. <b>VIII. Ответственность сторон трудового договора</b> 26. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.
Ведение специальных антикоррупционных процедур	Ведение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами: создан доступный канал передачи обозначенной информации ("обратной связи") путем подачи сообщения на сайте Центра по вкладке «ЗАДАТЬ ВОПРОС»
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Центре в рамках программы обучения по охране труда
	Доведение до работников информации о мероприятиях, направленных на профилактику и противодействию коррупции
	Индивидуальное консультирование работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мероприятий
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики Центра	С 2015 года в Центре функционирует комиссия по приемке-экспертизе закупленных материальных запасов, изготовленных из материальных запасов материальных ценностей и выполненных работ, утвержденная приказом директора, с привлечением материально-ответственного лица, осуществляющее закупку и представителя отдела, для которого произведена закупка
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка анализа работы по антикоррупционной деятельности в учреждении с представлением отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции на Педагогическом совете или на Общем собрании